



Emne:	<b>Forhåndsftale for lærere m.fl. i folkeskolen</b>															
Deltagere:	Repræsentanter for Horsens Lærerforening: Anne Grethe Fyrstenberg, Claus Andersen, Aksel Bruun og Benny Wulff Nielsen Repræsentanter for Horsens Kommune: Anna Marie Illum, Jørn Vedel, Eva Holmen, Karl Leo Enevold og Jette Sørensen															
Referat:	<p>Der har den 6., 20. og 31. maj 2010 været afholdt forhandling om en ny forhåndsftale gældende for lærere og børnehaveklasseledere i folkeskolen.</p> <p>Forhåndsftalen er gældende fra den 1. august 2010 og er indgået med henvisning til arbejdstidsftale for lærere og børnehaveklasseledere i Horsens Kommune.</p> <p>Der er mellem parterne aftalt følgende funktionstillæg:</p> <p><b>Funktionsløn</b></p> <p><b>Undervisningstillæg:</b> (beløbet til fordeling fremkommer ved en konvertering af tidligere udbetalte undervisningstillæg)</p> <p>Til lærere og børnehaveklasseledere ydes et funktionstillæg for undervisning. Funktionstillægget udbetales i forhold til antal undervisningstimer, der er planlagt ved skoleårets start. Der reguleres ikke ved eventuelle ændringer i løbet af skoleåret.</p> <p>Der reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.</p> <table border="1"><thead><tr><th>Undervisnings- timer – interval</th><th>Lærere og børnehaveklasseledere på personlig løn</th><th>Lærere og børnehaveklasseledere på grundløn</th></tr></thead><tbody><tr><td>0 – 250</td><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td>251 – 400</td><td>1.200</td><td>3.600</td></tr><tr><td>401 – 550</td><td>2.400</td><td>7.300</td></tr><tr><td>551 – derover</td><td>3.600</td><td>10.900</td></tr></tbody></table> <p><b>Horsens tillæg:</b> (beløbet til fordeling fremkommer ved en konvertering af tidligere udbetalte tillæg vedrørende arbejdstidsbestemte tillæg, akkordtillæg (dølvist), lokal løndannelse 1.4.2010 samt det beløb der tidligere er forhandlet (centralt) til selvstyrende team tillæg)</p> <p>Til lærere og børnehaveklasseledere ydes et pensionsgivende tillæg med kr. 8.220 årligt.</p> <p>Tillægget gives for lærere og børnehaveklasselederes forpligtigelse til at arbejde efter arbejdstidsftale 2008.</p>	Undervisnings- timer – interval	Lærere og børnehaveklasseledere på personlig løn	Lærere og børnehaveklasseledere på grundløn	0 – 250	0	0	251 – 400	1.200	3.600	401 – 550	2.400	7.300	551 – derover	3.600	10.900
Undervisnings- timer – interval	Lærere og børnehaveklasseledere på personlig løn	Lærere og børnehaveklasseledere på grundløn														
0 – 250	0	0														
251 – 400	1.200	3.600														
401 – 550	2.400	7.300														
551 – derover	3.600	10.900														

**Særlige funktioner:**

(beløbet til særlige funktioner fremkommer ved en konvertering af tidligere udbetalte tillæg vedrørende akkordtillæg (delvist))

Det er aftalt, at der afsættes midler på den enkelte skole til brug ved tildeling af funktionsløn for særlige funktioner. Disse reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Der er aftalt følgende fordeling:

Skoler	Beløb til særlige funktioner pr. skole
10. klasse centret, Søvind, Nim, Hatting, Sdr. Vissing, Bakkeskolen og Lundager	Kr. 16.000
Brædstrup, Dagnæs, Egebjerg, Gedved, Hovedgård, Lund, Midtby, Søndermark, Slotskolen og Østbirk	Kr. 24.000
Torsted, Stensballe, Bankager, Højvang og Langmark	Kr. 32.000

Af ovenstående beløb skal der forlods ske tildeling af funktionsløn til de personer, der har opgaven og uddannelsen som skolebibliotekar. Funktionslønnen udbetales med et årligt tillæg på kr. 5.000.

Til skolebibliotekarer med aflønning på grundløn ydes herudover et tillæg svarende til forskellen mellem undervisningstillægget for biblioteksåbningstimer jf. hidtidig aftale samt kr. 5.000 jf. ovenfor.

De resterende midler anvendes til honorering af særlige funktioner efter aftale mellem skoleledelsen og Horsens Lærereforening. For at undgå utilsigtet lønnedgang, skal der forlods ske tildeling af funktionstillæg til medarbejdere med større funktionsområder, som der tidligere blev givet akkordtillæg for. Funktionslønnen skal som minimum udgøre et årligt tillæg på kr. 3.000.

Funktionstillægget forudsætter, at der er en arbejdsbeskrivelse og en tidsramme til opgaven, der tydeliggør det særlige ansvarsområde og det særlige ansvar, der er knyttet til funktionen.

Arbejdsbeskrivelsen skal som minimum omfatte:

1. Overordnet beskrivelse af opgaven
2. Beskrivelse af ansvar
3. Beskrivelse af referenceforhold
4. Beskrivelse af samarbejdsflader og samarbejdspartner
5. Tidsramme til opgaven

**Fortsættelse af tidligere aftalte tillæg:****Klasselærertillæg:**

Klasselærere på 0.-10. klassetrin inkl. specialklasser m.v. ydes et årligt tillæg på kr. 6.000.

Det er fortsat således, at beløbet udbetales i den periode, hvor funktionen varetages og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Hvis der er flere om opgaven – deles tillægget mellem disse.

**Specialundervisningstillæg:**

Det er aftalt, at tillæg for specialundervisningstimer helt eller delvist kan indgå i omregningsfaktoren.

Det aftales på den enkelte skole, om der skal ydes tillæg jf. overenskomstens bestemmelser med et ikke-pensionsgivende tillæg på kr. 32,43 pr. undervisningstime eller om det indgår i omregningsfaktoren.

Til lærere og børnehaveklasseledere ved selvstændige folkeskoler for specialundervisning er det ikke-pensionsgivende tillæg på kr. 18,92 pr. undervisningstime.

**Praktikvejledning:**

Der er indgået lokalaf tale om praktik – se arbejdstidsaftalen.

Børnehaveklasseledere der har studerende i praktik ydes et årligt tillæg på kr. 7.400.

Det er fortsat således, at beløbet udbetales i den periode, hvor funktionen varetages og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. Hvis der er flere om opgaven – deles tillægget mellem disse.

**Indsatsområder:**

Tillæg for på forhånd udvalgte indsatsområder ydes med et årligt tillæg på kr. 11.200.

(Skoleårets indsatsområde udmeldes fra Børn- og Ungeområdet)

Tillægget ydes for et skoleår eller en nærmere fastsat periode og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

**Kvalifikationsløn:****Pædagogisk Diplomuuddannelse:**

Der ydes tillæg for gennemført og bestået pædagogisk diplomuddannelse med følgende beløb:

- overenskomstansatte ydes et årligt tillæg på kr. 6.000
- tjenestemandsansatte ydes 1 løntrin

**Senioraftale:**

Tjenestemandsansatte lærere, der er over 62 år med mindst 25 års anciennitet ved folkeskolen, ydes 1 løntrin samt et engangsbeløb på kr. 5.000.

Overenskomstansatte lærere ydes 1 løntrin eller et engangstillæg på kr. 15.000.

Løntrinnet og tillægget udbetales ved udgangen af det skoleår (pr. 1.7.20xx), hvor pågældende er fyldt 62 år.

**Generelle bestemmelser:**

Alle beløb er oplyst i 31. marts 2000 niveau og er pensionsgivende.

Beløbene reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad medmindre andet fremgår af aftalen.

Funktionstillæg efter forhåndsaftalens bestemmelser udbetales månedsvis og ophører/ændres samtidig med, at funktionen bortfalder/ændres.

Hvis der viser sig u hensigtsmæssige konsekvenser om lønforhold for enkelte personer eller grupper, som der ikke er taget højde for i forhånds aftalen, er der enighed om, at dette tages op til forhandling mellem parterne.

Aftalen er gældende fra 1. august 2010, og kan opsiges af begge parter med 3 mdr.'s varsel.

Hvis aftalen opsiges af en af parterne, fortsætter denne dog uændret indtil ny er indgået. Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

Horsens, den 31/5 2010

For Horsens kommune

For Horsens Lærerforening

A.G. Fogedvang